

Министерство образования, науки и молодежи Республики
Крым

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Крым
«Симферопольский колледж радиоэлектроники»

Публичный отчет

руководителя

Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Республики Крым
«Симферопольский колледж радиоэлектроники»
за 2021 год

Симферополь,
2022 год

Оглавление

1.	Общая характеристика учреждения
	Структура управления колледжем
	Структура подготовки специалистов
	Динамика плана приема абитуриентов в колледж
	Данные о приеме в ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» в 2021 учебном году на очную форму обучения
2.	Условия осуществления образовательного процесса
	Организация учебного процесса
	Организация и проведение производственной (профессиональной) практики студентов
	Кадровое обеспечение
	Библиотечно-информационное обеспечение
	Информатизация образовательного процесса
	Материально-техническая оснащенность образовательного процесса
3.	Особенности образовательного процесса
	Воспитательная работа, социальная поддержка студентов
4.	Результаты деятельности, качество образования.
	Участие в конкурсах студентов под руководством преподавателя
	Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа
5.	Финансово-экономическая деятельность
6.	Социальное партнерство
7.	Заключение

1. Общая характеристика учреждения

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники» имеет лицензию на осуществления образовательной деятельности № 0889 от 23 декабря 2016 г. по образовательным программам, указанным в приложении к лицензии.

Колледж имеет свидетельство о государственной аккредитации № 0263 от 15.06.2017 г.

Организационно-правовая форма – государственное бюджетное учреждение субъекта Российской Федерации.

Тип государственного учреждения – бюджетное учреждение.

Тип Учреждения как образовательной организации – профессиональная образовательная организация.

Место нахождения: 295024, Республика Крым, г. Симферополь, ул. 1-ой Конной Армии 19а.

Адрес мест осуществления образовательной деятельности:

- 295024, Республика Крым, г. Симферополь, ул. 1-ой Конной Армии, д. 19-а;
- 295024, Республика Крым, г. Симферополь, ул. 1-ой Конной Армии, д. 33.

В колледже ведется годовое и перспективное планирование образовательной деятельности.

Колледж имеет Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования по подготовке специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, по которым осуществляется образовательная деятельность, основные приказы и указания органов управления образованием, локальную нормативную базу, качественное методическое обеспечение образовательного процесса.

Структура управления ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники»

Директор

Обеспечивает устойчивое функционирование и развитие Колледжа, планирует его развитие, организует полноценное развитие всех служб, руководит образовательным процессом, контролирует реализацию государственных образовательных стандартов и их комплексно – методическое сопровождение. Создает условия для повышения качества

Руководители, обеспечивающие управление и развитие образовательного процесса

Руководители, обеспечивающие функционирование Колледжа

Заместитель директора по учебной работе

- планирует и организует учебный процесс;
- руководит деятельностью преподавателей;
- контролирует качество обучения;
- координирует составление расписания и контролирует его выполнение;
- организует проверку журналов обучения;
- отселяет выполнение учебных планов и программ по всем специальностям.
- организует работу методической службы;
- контролирует методическую деятельность;
- обеспечивает инновационное развитие учебного заведения.

Заместитель директора по учебно-производственной работе

- организует производственное обучение и производственную практику;
- организует работу по оснащению и развитию учебно-производственных мастерских;
- организует работу по социальному партнерству с предприятиями г. Симферополя и Республики Крым;
- оказывает содействие в работе службы по профориентации и трудоустройству выпускников

Заместитель директора по воспитательной работе

- планирует воспитательную работу, организует работу воспитательной службы
- контролирует реализацию воспитательных задач в Колледже;
- организует социальную поддержку студентов и координирует работу со студентами, относящимися к льготной категории.

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

- планирует деятельность хозяйственной службы;
- организует работу хозяйственного аппарата; руководит их деятельностью;
- контролирует качество и своевременное выполнение работы
- разрабатывает мероприятия по обеспечению жизнедеятельности объектов; антитеррористическую защищенность и ГО.

Главный бухгалтер

- организует финансовую деятельность;
- руководит работой бухгалтерии

Структура подготовки специалистов

Колледж в 2021 году готовил специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих по образовательным программам базового уровня.

Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименования профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	2	3	4
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	Среднее профессиональное образование	Техник по компьютерным системам
09.02.06	Сетевое и системное администрирование	Специалист среднего звена	Сетевой и системный администратор
09.02.07	Информационные системы и программирование	Специалист среднего звена	Программист
11.02.01	Радиоаппаратостроение	Среднее профессиональное образование	Радиотехник
11.02.02	Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	Среднее профессиональное образование	Техник
11.02.10	Радиосвязь, радиовещание и телевидение	Среднее профессиональное образование	Техник
11.02.12	Почтовая связь	Среднее профессиональное образование	Специалист почтовой связи
12.02.07	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники	Среднее профессиональное образование	Техник
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Среднее профессиональное образование	Техник
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Среднее профессиональное образование	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
12.01.07	Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры	Среднее профессиональное образование	Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры
23.01.03	Автомеханик	Среднее профессиональное образование	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля Оператор заправочных станций
11.01.08	Оператор связи	Среднее профессиональное образование	Оператор связи
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	Среднее профессиональное образование	Мастер по обработке цифровой информации

Динамика плана приема абитуриентов в колледж

Прием в колледж в 2021 году проводился в соответствии с контрольными цифрами приема, утвержденными Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым.

Прием в колледж проводится в соответствии с Правилами приема на 2021 год, которые ежегодно утверждаются на основании нормативно-правовых актов Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым по вопросам приема абитуриентов на обучение по программам среднего профессионального образования, с учетом реального спроса на образовательные услуги и потребности работодателей в специалистах определенного профиля.

Для качественного набора обучающихся и выполнения контрольных цифр приема в колледже проводится следующая профориентационная работа:

- Дни открытых дверей (апрель 2021 года и в онлайн-формате на официальном сайте учреждения в сети интернет);
- участие представителей колледжа в различных региональных ярмарках учебных заведений СПО, ярмарках вакансий;
- публикации, объявления в газетах, специализированных справочниках «Куда пойти учиться? Севастополь, Крым», «Абитуриент-2021»;
- выставки технического творчества студентов;
- объявления на республиканском радио и телевидении;
- реклама в транспорте, в местах массового скопления граждан, направленная на освещение деятельности колледжа;
- широкое использование сети интернет, официального сайта колледжа, продвижение официальной группы Колледжа в социальной сети «Вконтакте» с профориентационной целью;
- профориентационная работа с учащимися средних общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Республики Крым, выступление на родительских собраниях потенциальных абитуриентов.

Профориентационная работа по привлечению абитуриентов ведется непрерывно в течение всего учебного года. Показателем эффективности профориентационной работы является ежегодное выполнение контрольных цифр приема.

Приемная комиссия образовательного учреждения осуществляла прием документов у поступающих с 20.06.2021 по 15.08.2021 на личном приеме граждан, а также при направлении пакета документов поступающими почтовой связью. Всего за период работы приемной комиссии в образовательное учреждение с документами на поступление на очную форму получения образования обратилось 723 абитуриента на базе основного общего образования и 111 абитуриентов на базе полного среднего образования, которые подали свыше 1800 заявлений на обучение по различным направлениям подготовки.

**Данные о приеме в ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники»
в 2020 учебном году на очную форму обучения (бюджет/договорная основа)**

№ п.п.	Код и наименование образовательной программы	Уровень образования абитуриента для поступления	Количество мест		Количество поданных заявлений		Количество зачисленных на первый курс		Проходной балл аттестата (для бюджетной основы обучения)
			Бюджет (места по КЦП)	Хозрасчет	Бюджет	Хозрасчет	Бюджет	Хозрасчет	
<i>Программы подготовки специалистов среднего звена</i>									
1.	11.02.01 «Радиоаппаратостроение»	Основное общее	25	X	103	X	25	X	3,74
2.	11.02.10 «Радиосвязь, радиовещание и телевидение»	Основное общее	50	X	175	X	50	X	3,78
3.	13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»	Основное общее	25	25	141	21	25	21	4,05
4.	09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы»	Основное / среднее общее	50	25	291	67	50	25	4,26
5.	11.02.02 «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники»	Основное общее	50	X	200	X	50	X	3,74
6.	11.02.12 «Почтовая связь»	Основное общее	25	X	73	X	25	X	3,42
7.	12.02.07 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники»	Основное общее	25	X	107	X	25	X	3,84
8.	09.02.06 «Сетевое и системное администрирование»	Основное общее	X	25	X	138	X	25	3,61
9.	09.02.07 «Информационные системы и программирование»	Основное общее	X	25	X	126	X	25	3,94
<i>Программы подготовки квалифицированных рабочих</i>									
10.	12.01.07 «Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры»	Основное общее	25	X	174	X	25	X	3,61
11.	13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	Основное / среднее общее	25	25	185	45	25	25	3,67
12.	09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации»	Среднее общее	X	25	X	48	X	25	3,3
ВСЕГО:			300	150	1449	445	300	146	X

2. Условия осуществления образовательного процесса. Организация учебного процесса

Учебный процесс в колледже организован в соответствии с Приказом Министерства образования и науки от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями) и Положением об организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом директора от 28.08.2019 № 137а/02-01.

В Колледже образовательная деятельность осуществляется на русском языке.

Учебный процесс в колледже организован в соответствии с принципами:

- распределение студентов по учебным группам;
- учебные занятия проводятся строго по составленному и утвержденному директором колледжа расписанию;
- учебная работа колледжа построена на основании разработанных и утвержденных учебных планов, учебных программ, календарно-тематических планов и другой учебно-методической документации;
- студенты колледжа обеспечиваются необходимой учебно-методической документацией;
- наличие годового плана работы всех структурных подразделений колледжа;
- проведение индивидуальной работы со студентами и их родителями по вопросам успеваемости, воспитания и др.;
- реализация заочной формы обучения осуществляется в соответствии с индивидуальным графиком для каждой учебной группы, определяющим сроки проведения сессий, наименование дисциплин, выносимых на каждую сессию, количеством домашних контрольных работ, курсовых проектов (работ).

Колледж ведет подготовку студентов по очной и заочной формам обучения.

Учебный год начинается с первого сентября (на заочном отделении – не позднее первого ноября) и состоит из двух семестров. Учебная нагрузка по очной форме обучения составляет 36 часов в неделю, которая распределена равномерно по дням недели. Самостоятельная работа студентов планируются так, чтобы максимальная учебная нагрузка не превышала 54 часов в неделю. Количество экзаменов в учебном году не превышает 8, количество зачетов не более 10.

В процессе освоения образовательных программ обучающимся предоставляются каникулы от 8 до 11 недель, в том числе не менее двух недель в зимний период.

Учебная деятельность предусматривает учебные занятия (урок,

практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, лекция, семинар), самостоятельную работу, выполнение курсового проекта (работы), практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом.

Продолжительность учебной недели составляет 5 рабочих дней. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Занятия проводятся в виде пары - двух объединенных академических часов с перерывом между ними 5 минут.

Расписание учебных занятий на очной форме обучения составляется на семестр в соответствии с графиком учебного процесса и рабочим учебным планом. С целью обеспечения выполнения учебных планов, а также обеспечения непрерывности учебного процесса в течение учебного дня, допустимо осуществлять замены учебных занятий в основном расписании.

В колледже регулярно проводятся проверки выполнения учебной нагрузки, ведения учебных журналов и проведения учебных занятий. Результаты проверок обсуждаются на Совете руководства колледжа и на заседаниях методического и педагогического советов.

Основными формами контроля учебной работы студентов являются текущая аттестация (на 1 ноября и 1 апреля учебного года) и промежуточная аттестация, организованная в соответствии с локальными нормативными актами колледжа. Для проверки освоения студентами профессиональных компетенций проводятся экзамены (квалификационные) по каждому профессиональному модулю. Результаты контроля обсуждаются на заседаниях цикловых методических комиссий.

По каждой дисциплине предусмотрены внеаудиторные самостоятельные работы, объем которых отражен в рабочих учебных планах и рабочих программах (составляет 50% от общего объема часов по дисциплине).

По заочной форме обучения реализуются следующие виды учебных занятий: обзорные, установочные, лабораторно-практические занятия, консультации.

На весь период обучения предусмотрено выполнение не более двух курсовых работ (проектов) по дисциплинам общепрофессионального и специального циклов в сроки, определенные рабочими учебными планами по специальностям. Темы курсовых работ (проектов) рассматриваются на заседании цикловых методических комиссий и утверждаются председателями ЦМК. Преподавателями колледжа разработаны методические указания по выполнению курсовых работ (проектов).

При освоении обучающимися профессиональных компетенций проводятся учебная практика и производственная практика (по профилю). Учебная практика проводится рассредоточено, в соответствии с графиком учебного процесса. Производственная практика проводится в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся. Преддипломная практика проводится непрерывно после освоения учебной практики и практики по профилю.

Для установления соответствия уровня подготовки выпускников требованиям Федерального Государственного образовательного стандарта

проводится государственная итоговая аттестация (ГИА) в форме защиты дипломного проекта для выпускников, осваивающих программы подготовки специалистов среднего звена и выпускная практическая квалификационная работа и письменная экзаменационная работа - для выпускников, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Ежегодно колледжем разрабатываются и утверждаются в установленном порядке Программы ГИА по каждой специальности и профессии. Программа ГИА включает условия подготовки и проведения, критерии оценки уровня и качества подготовки выпускника, тематику выпускной квалификационной работы. Результаты ГИА оформляются протоколом заседания государственной экзаменационной комиссии, обсуждаются на заседаниях цикловых методических комиссий, педагогическом совете.

Организация и проведение производственной (профессиональной) практики студентов

Практическая подготовка – форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

Образовательная деятельность в форме практической подготовки в колледже реализуется как комплекс учебной и производственной практики в составе основной профессиональной образовательной программы.

Практическая подготовка в колледже проводится на основании приказа Минобрнауки России, Минпросвещения России от 05.08.2020 № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»; положения «О практической подготовке обучающихся» Симферопольского колледжа радиоэлектроники, утверждённого приказом директора 28.10.2020 №213-1/02-01, а также в соответствии с действующим Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальностям и профессиям.

Практика является обязательным разделом ОПОП СПО ППКРС и ОПОП СПО ППССЗ. Она представляет собой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. Практика является завершающим этапом освоения профессионального модуля по виду профессиональной деятельности.

При реализации ОПОП СПО ППКРС / ОПОП СПО ППССЗ предусматриваются следующие виды практик: учебная и производственная.

В программах ОПОП СПО ППССЗ производственная практика состоит из двух этапов: практики по профилю специальности и преддипломной практики.

Учебная практика, производственная практика, производственная практика по профилю специальности и преддипломная практика проводятся колледжем при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей.

Для программ ОПОП СПО ППССЗ преддипломная практика проводится непрерывно после освоения профессиональных модулей.

Производственной практике предшествует учебная практика, которая проводится в учебно-производственных мастерских колледжа мастерами производственного обучения.

Количество мастерских соответствует Федеральным Государственным Стандартам. Для подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для проведения учебных практик колледж имеет 17 мастерских а по некоторым специальностям и профессиям оборудованы еще дополнительные мастерские, например, по специальности «Компьютерные системы и комплексы» кроме «Электромонтажной мастерской», оборудована «Мастерская компьютерных систем и комплексов», по специальности «Радиосвязь, радиовещание и телевидение» - дополнительная «Мастерская по монтажу и обслуживанию оборудования систем связи», по профессии «Автомеханик» вместо одной «Мастерской по обслуживанию и ремонту автомобилей», у нас оборудовано 3 мастерских, которые разбиты по постам - обслуживание и ремонт двигателей, обслуживание и ремонт ходовой части, обслуживание и ремонт трансмиссии и дополнительная «Мастерская ремонта электрооборудования автомобилей».

Для подготовки к демонстрационному экзамену по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и ремонт электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) была отремонтирована электромонтажная мастерская, на которой реализована площадка для проведения ДЭ. Мастерами произведённого обучения изготовлены стенды для отработки профессиональных модулей.

Все мастерские имеют оборудование, приспособления и инструменты соответствующее ФГОС и позволяют проводить учебные практики по всем профессиональным модулям.

Рабочие программы учебных практик переработаны с учетом приобретения нового оборудования, а также изготовлены новые технологические карты.

Для мастерской «Компьютерных систем и комплексов» в 2021 году было передано социальным партнером серверное и сетевое оборудования для проведения учебных практик.

В «Мастерской по монтажу и обслуживанию оборудования систем связи» в 2021 году в результате работы с базовым предприятием ООО «Миранда Медиа» появилось сетевое оборудования для моделирования сетей интернет, что позволяет повысить профессиональную подготовку студентов.

В мастерскую ремонта электронной медицинской техники и лабораторию медицинской техники для специальности 12.02.07 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники» по инициативе колледжа и по

распоряжению Совета Министров РК было передано медицинское оборудование ГБУЗ РК «Симферопольская поликлиника № 4» - стоматологическое оборудование, оборудование гастроскопии, аппарат УЗИ.

Предприятия, на которых студенты колледжа проходят практическую подготовку – производственную практику, практику по профилю специальности и преддипломную практику в большинстве своем являются социальными партнерами на основании заключенных договоров.

Преддипломная практика является заключительным этапом в формировании профессиональных компетенций у выпускника колледжа и направлена на укрепление молодыми специалистами накопленного на 2-м и 3-м курсе профессионального опыта. Кроме того, преддипломная практика нацелена на проверку его готовности к самостоятельной трудовой деятельности, результатом которой является дипломная работа. Преддипломная практика нацелена на обобщение и углубление накопленного практического опыта, позволяет студенту выполнять работу в соответствии с его будущей квалификацией - техник, техник по компьютерным системам, радиотехник, специалист по почтовой связи.

Тесное взаимодействие с предприятием не только позволяет сформировать всесторонне развитого специалиста, но и предоставить ему рабочее место. Именно поэтому преддипломная практика, как правило, является для выпускника первым рабочим местом.

В 2021 году 884 студента прошли практическую подготовку в форме производственной и преддипломной практики, были заключены договора с предприятиями города Симферополя и Республики Крым о проведении производственных практик:

- для специалистов среднего звена:

ООО НПП «ЭЛЬТАВР», ООО «Промщитконтакт», ФКУ «ЦК и СО МВД по Республике Крым», ФГУП РТРС филиал РТРС «РТЩ РК», ООО «Миранда-медиа», ООО «Агронет», ООО развлекательный центр «Спартак», ООО «Новатор», ООО «Охранные системы Крым», АНО «ТРК Крым», ООО «Родолит», ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Филиал «Крымаэронавигация», ООО «ВИКСКОМ», ООО «СИМСТАР», ООО «МЕГАТЕК», ООО «Крымэлектромонтаж», ООО Югсвязь монтаж, ООО Крымэлектромонтаж, ООО «Модуль», ООО «Пульс безопасности», ООО «21 век», АО «Крымтелеком», ООО «Телеинформсистемы», ООО «Монблан Крым» ;

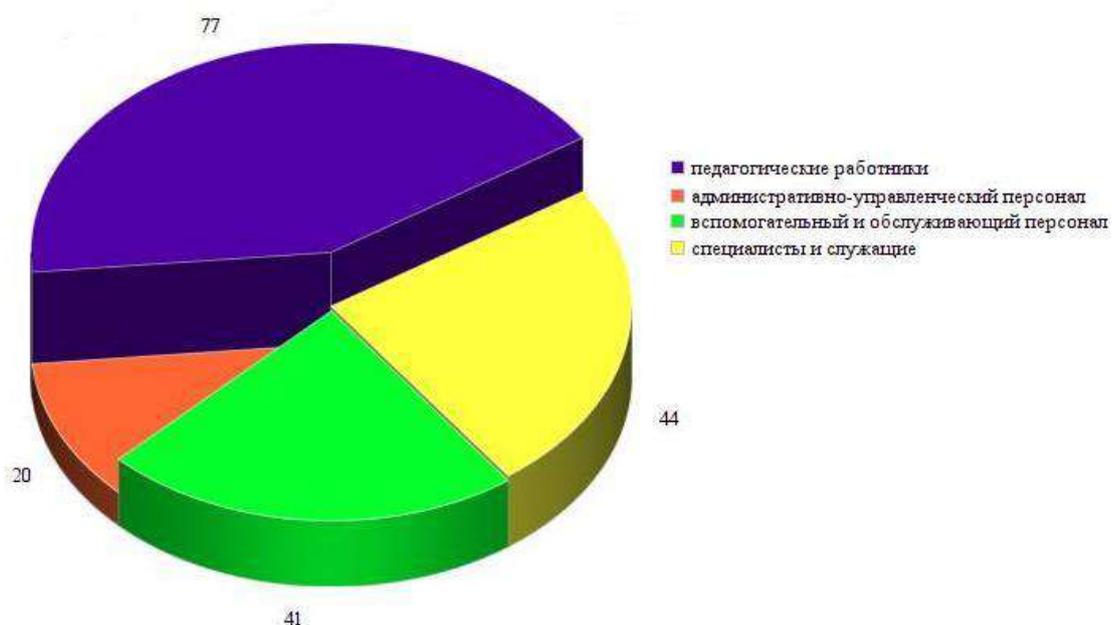
- для квалифицированных рабочих:

ООО ГУП РК «Крымэнерго», ООО «Автодом Тойота», Фиолент», МУП «Экоград», ООО «Висмут», МУП «Аванград», ГУП РК «Крымтроллейбус», ООО «Крымсервисстрой», АО «Крымский содовый завод», ООО «Антей-2012», ООО «Ильич-Агро Крым», АО санаторий «Киев», АО завод «Вымпел», ООО «Рестарт», ООО «Добрый дом», ООО «Строй Юг трас», ООО «СЕРЖ», ООО «Детали машин», ООО «ПУД». ООО «Феникс», СТО «Автодвиж», ООО «Крымавтосервис».

Кадровое обеспечение

По состоянию на конец 2021 года в колледже работает 182 штатных сотрудника:

- административно-управленческий персонал — 20 человек;
- педагогические работники — 77 человек, из них 24 мастера производственного обучения, 43 преподавателя, 2 методиста, 2 педагога-организатора, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, 2 социальных педагога, педагог-психолог, педагог дополнительного образования.
- специалисты и служащие — 44 человека;
- вспомогательный и обслуживающий персонал — 41 человек.



Возглавляет образовательное учреждение директор колледжа, имеющий высшую квалификационную категорию и 33 года педагогического стажа работы.

Учебный процесс в колледже осуществляют квалифицированные педагогические кадры, обеспечивающие подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Высшее образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин имеют 84,4 % педагогических работников.

Педагогический стаж педагогических работников до 3-х лет имеют 11 чел, от 3-х до 10 лет — 20 чел., от 10 до 20 лет — 17 чел., свыше 20 лет — 29 человек.

Распределение педагогических работников по возрасту: до 25 лет — 7 чел. (9,1%); от 25 до 35 лет — 19 чел (24,7%); от 35 до 55 лет — 26 чел. (33,8%); свыше 55 лет — 25 чел. (32,5%).

Из педагогических работников, административно-управленческого персонала и специалистов, занимающихся педагогической деятельностью высшую квалификационную категорию имеют 35 чел. (24,8%), первую категорию - 15 чел. (10,6%).

В колледже сформировался квалифицированный коллектив, потенциал которого способен обеспечить подготовку специалистов по всем специальностям и профессиям колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Преподаватели применяют современные педагогические технологии. Профессионализм педагогических работников требует постоянного совершенствования, обогащения новыми знаниями, практическими навыками и опытом. Совершенствование педагогических компетенций осуществляется через системы повышения квалификации, подготовки и переподготовки, самообразования. Повышение квалификации педагогических работников колледжа осуществляется с периодичностью не реже одного раза в три года.

В 2021 году прошли курсы повышения квалификации 68 работников, из них – 55 педагогических работников.

Профессиональную переподготовку прошли 8 чел.

В 2021 году прошли аттестацию на высшую квалификационную категорию 14 чел., на первую квалификационную категорию — 2 чел., на соответствие занимаемой должности — 8 чел.

Работники колледжа имеют следующие государственные и ведомственные награды:

–почетное звание «Заслуженный работник образования Автономной Республики Крым» - 2 чел.;

–звание «Ветеран труда Республики Крым» - 1 чел.;

–знак «Відмінник освіти України» - 7 чел.;

–знак «Отличник народного образования Украины» - 3 чел.;

–нагрудный знак «А.С. Макаренко» - 2 чел.;

–почетную грамоту Министерства образования, науки и молодежи Украины — 15 чел.;

–почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации — 1 чел.;

–почетную грамоту Министерства просвещения Российской Федерации – 4 чел.;

–благодарность Министерства просвещения Российской Федерации – 3 чел.;

–почетную грамоту Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым (Автономной Республики Крым) — 67 чел.;

–благодарность Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым - 8 чел.;

–благодарность Председателя Верховной Рады АРК — 8 чел.;

–почетную грамоту Президиума Верховной Рады АРК — 2 чел.;

–благодарность Председателя Совета министров АРК — 5 чел.;

–почетную грамоту Совета министров АРК — 2 чел.;

- грамоту Президиума Государственного совета Республики Крым – 3 чел.;
- благодарность Председателя Государственного совета Республики Крым – 1 чел.;
- почетную грамоту Совета министров Республики Крым – 4 чел.;
- юбилейный памятный знак (медаль) «80 лет системе профессионально-технического образования» – 1 чел.

Библиотечно-информационное обеспечение.

Информационно-библиотечный центр является структурным подразделением Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники».

Информационно-библиотечный центр имеет читальный зал на 25 посадочных мест, который оснащен 8 компьютерами с выходом в Интернет, копировальной техникой (МФУ), имеется проектор и экран, ноутбук и телевизор.

Для пользователей ИБЦ предоставлен доступ в Интернет в учебных целях. На компьютерах, установленных в читальном зале, настроена программа контентной фильтрации "Интернет цензор", обеспечивающая исключение доступа к ресурсам Интернет, не относящимся к образовательному процессу. Ведется журнал учета посещений компьютерной зоны.

Техническая оснащенность Информационно-библиотечного центра и организация библиотечно-информационного обслуживания соответствуют нормативным требованиям.

Основной задачей информационно-библиотечного центра является обеспечение учебно-воспитательного процесса колледжа учебной, учебно-методической, справочной и художественной литературой, периодическими изданиями и информационными материалами.

Работа ИБЦ в течение года осуществляется по трем направлениям:

1. обслуживание пользователей;
2. комплектование фонда;
3. справочно-библиографическая и информационно-массовая работа.

Информационно-библиотечный центр обслуживает 46 групп студентов (специалист среднего звена) очной формы обучения, 10 групп студентов (специалист среднего звена) заочной формы обучения, 15 групп студентов (квалифицированный рабочий) профессиональной подготовки, а также преподавателей и сотрудников колледжа. 2. Печатный фонд ИБЦ колледжа на 01.01.2022 года составляет 51742 экземпляра.

Состав печатного фонда:

– фонд учебной литературы (включая справочную и учебно-методическую литературу) – 18546 экз.;

– фонд периодических изданий по профилю реализуемых образовательных программ – 458 экз.;

– фонд отраслевой и художественной литературы – 32738 экз.

Вся учебная литература соответствует требованиям ФГОС СПО и издана на протяжении последних пяти лет.

Колледж приобретает учебную и техническую литературу издательств: «ИНФРА – М», «Академия», «КноРус», «Феникс», «Солон-Пресс», «Горячая линия - Телеком», «ЮРАЙТ», «Тонкие наукоемкие технологии» и др.

Порядок комплектования учебного фонда определяется таблицей книгообеспеченности образовательного процесса.

Таблица содержит информацию об учебных дисциплинах; контингенте учащихся и формах их обучения.

Учебные издания и документы приобретаются по письменной заявке преподавателей с указанием названия дисциплины и количества учащихся, изучающих ее. Заявка утверждается председателем ЦМК и руководителем методической службы колледжа.

Ежегодно фонд ИБЦ колледжа пополняется периодическими изданиями.

В течение 2021 года поступило 64 единицы журналов по профилю реализуемых образовательных программ:

- Вы и Ваш компьютер;
- Медицинская техника;
- Почтовая связь;
- Радио;
- Ремонт & Сервис электронной техники;
- Системный администратор;
- Честь Отечества.

Преподаватели получают информацию о новых поступлениях печатных и электронных изданий индивидуально или через цикловые методические комиссии.

Сотрудниками информационно-библиотечного центра ведется активная работа по популяризации электронных учебных изданий.

Электронно-библиотечные системы содержат полнотекстовые ресурсы, в том числе приспособленные для использования инвалидами и лицами с ОВЗ (присутствует версия для слабовидящих).

Доступ к ЭБС обеспечивается на основании прямых договоров с правообладателями.

Информатизация образовательного процесса

Основное внимание в колледже уделяется внедрению в образовательный процесс информационных технологий. Компьютеризация образовательного процесса осуществляется в рамках профессионально-образовательных программ.

Колледж подключен к сети Internet, скорость подключения: 1-й корпус 100Мбит/сек., 2-й корпус 100 Мбит/сек.: доступ осуществляется с 375 персональных компьютеров из них 160 ноутбуков. В учебном процессе используется 321 персональных компьютера (из них 159 ноутбуков). В 2021 году Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым передало в пользование 139 ноутбуков, все ноутбуки задействованы в учебном процессе.

В учебных корпусах действует локальная вычислительная сеть. В первом корпусе произведено подключение компьютеров учащихся и административно-управленческого персонала к ЕСПД (Единая сеть передачи данных), что позволяет осуществлять фильтрацию интернет контента на уровне поставщика услуг (Миранда-Медиа).

Учебный процесс в колледже осуществляется в 3-х компьютерных лабораториях, 4-х компьютерных классах и в 3-х компьютерных мастерских: «Компьютерная мастерская», «Мастерская компьютерных систем и сетей», в «Мастерской Почтовой связи», которая оснащена не только современными компьютерами, специальными программами, но и сканером для считывания штрих кодов, кассовым аппаратом для обработки корреспонденции почтовых отправлений.

В колледже в учебных и служебных целях используется:

- комплект мультимедийного оборудования – 16 шт.
- интерактивные доски — 4 шт.
- интерактивный комплекс с вычислительным блоком – 2 шт.
- лицензионные программные продукты: «1С: Бухгалтерия», операционные системы Windows 7, 8, 8.1, 10, Windows Server 2008, Windows Server 2019, Astra Linux, офисные пакеты OpenOffice, MicrosoftOffice и др.
- программное обеспечение: Антивирусы AvastFree, 360TotalSecurity, программы Electronic Workbench, Splan, NetBeans, CPU-Z, GPU-Z, Keyboard test, Sound test, Monitor test, WinPost, «Начало электроники» и др.

Колледж имеет официальный сайт (<http://scr.edu.ru/>), который постоянно обновляется, поддерживается специалистами. На сайте размещена основная информация о колледже, нормативная, уставная документация, отражаются учебно-воспитательная, профориентационная работа, спортивные, культурные мероприятия, основная информация для абитуриентов, студентов и выпускников, имеется база вакантных мест предприятий г. Симферополя и Республики Крым для прохождения практики и трудоустройства выпускников, актуальные новости, контакты колледжа. Колледж имеет группу в социальной сети «В Контакте» (https://vk.com/crimea_str), где размещается информация для студентов и актуальные новости.

Материально-техническая оснащенность образовательного процесса

Симферопольский колледж радиотехники располагает развитой и современной материально-технической базой, необходимой для ведения образовательной деятельности. Колледж ведет свою деятельность на учебных площадях, представленных следующими территориями, расположенными по

следующим адресам: ул. 1 Конной Армии, 19А, ул. 1 Конной Армии, 33. Общая площадь зданий составляет 22 767,40 м². Площадь учебных помещений 7104,70 м².

Территория колледжа имеет зеленые насаждения, газоны, асфальтированные подъезды.

Учебный процесс в колледже ведется с использованием современной компьютерной и технической базы. Занятия по всем учебным дисциплинам проводятся в соответствии с рабочими программами и учебным планом в специально оборудованных аудиториях, лабораториях, мастерских, оснащенных видеопроекторами, маркерными досками, компьютерами, аудио и видео аппаратурой, мультимедийными системами, отвечающими санитарно-гигиеническим, эстетическим и техническим требованиям. В целом обеспечение техникой и оборудованием учебного процесса соответствует требованиям ФГОС СПО.

Для подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в колледже расположены 39 учебных кабинетов, 4 компьютерных аудитории, 17 мастерских и 8 лабораторий. Кабинеты общеобразовательной и профессиональной подготовки оборудованы мебелью для учебного процесса, техническими средствами обучения, а именно: жидкокристаллическими телевизорами, мультимедийными проекторами, стендами, картами, плакатами, учебной и справочной литературой, а также учебно-методическим обеспечением дисциплин, в соответствии ФГОС и паспортами кабинетов, мастерских и лабораторий.

Лаборатории и мастерские оснащены современным оборудованием, позволяющим производить монтаж, ремонт и техническое обслуживание электронной бытовой аппаратуры, электробытовой техники; компьютерных систем и сетей; IP-телефонии; волоконно-оптической связи; ремонт и обслуживание автомобилей; обслуживание и ремонт медицинской аппаратуры, медицинской техники; обработку почтовых переводов, корреспонденции, работу с товарами народного потребления для населения.

В 2021 году была создана лаборатория антенно-фидерных устройств и распространения радиоволн, отремонтированы лаборатории источников питания радиоаппаратуры, радиоприемных устройств, радиопередающих устройств, радиотехники, электросвязи, средств систем радиосвязи по специальностям 11.02.01 Радиоаппаратостроение и 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт электронной техники (по отраслям), а также три компьютерных лаборатории для специальностей 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы.

В 2021 году была создана мастерская и лаборатория по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям). На базе мастерской создана площадка для проведения демонстрационного экзамена, которая оснащена кабинками, верстаками, (изготовленными собственными силами) и подкатными тележками на сумму 350 000 рублей за счет средств от приносящей доход деятельности.

Для проведения учебных практик в мастерские колледжа были приобретены расходные материалы для всех специальностей и профессий на сумму 923 133, 66 рублей за счет средств от приносящей доход деятельности.

Закуплено оборудования в мастерские и лаборатории (проекторы, принтер, мультиметры, видеонаблюдение, патч-панели, тележки) на сумму 321 502,8 рублей за счет средств от приносящей доход деятельности.

Приобретена мебель в лаборатории на сумму 620 730 рублей за счет средств от приносящей доход деятельности.

Произведен ремонт в мастерских и лабораториях на сумму 4 368 752 рубля за счет средств от приносящей доход деятельности.

Для практического вождения групп по профессии «Автомеханик» в 2021 году была произведена оплата аренды автодрома на сумму 400 000 рублей за счет средств от приносящей доход деятельности, а так же оплата предрейсового контроля составила 52 800 рублей, страховка на автомобили – 35 310,80 рублей, техническое обслуживание и технический осмотр учебных автомобилей – 52 432 рубля, приобретение запчастей на ремонт учебного автомобиля «КАМАЗ» и «Волга» на сумму 60 052 рублей за счет средств от приносящей доход деятельности.

Всего на материальную базу в 2021 году было потрачено 6 434 713,30 рублей (спецсчет).

3. Особенности образовательного процесса

Воспитательная работа, социальная поддержка студентов

Формирование профессиональных компетенций студентов реализуется через такие актуальные направления воспитательной работы как гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, художественно-эстетическое, спортивно-оздоровительное, профессиональное, профилактика правонарушений, экстремизма и терроризма. Все направления учитываются при составлении годового плана воспитательной работы и индивидуальных планов классных руководителей (кураторов).

Общее руководство воспитательной деятельностью осуществляет заместитель директора по воспитательной работе. Воспитательной работой занимаются социальные педагоги, педагог-психолог, педагоги-организаторы, классные руководители, руководитель физического воспитания, работники информационно-библиотечного центра. С 01.09.2021 года в колледже утверждены Программы воспитания по каждой специальности и профессии, все педагоги проводят воспитательные мероприятия согласно программы.

В работе по правовому воспитанию используются нормативные и законодательные материалы, действующие в Российской Федерации и Республике Крым. Для проведения профилактической работы среди студентов, активизации правового воспитания в колледже работает Совет по профилактике правонарушений и правового воспитания, возглавляемый руководителем учебного заведения. В план Совета включены вопросы о

воспитательной работе в группах, о жилищно-бытовых условиях студентов-сирот, малообеспеченных, многодетных, студентов, проживающих в общежитиях.

Разработаны планы совместной работы педагогического коллектива колледжа с Отделом полиции №3 «Центральный» по профилактике правонарушений среди студентов. Налажено сотрудничество с учреждениями и общественными организациями по проведению мероприятий правовой направленности.

С целью усиления контроля за соблюдением студентами Федерального закона "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" от 23.02.2013 г. № 15-ФЗ, Правил внутреннего распорядка составлен график дежурств руководителей групп, которыми проводятся рейды по территории колледжа и общежитиям. По результатам рейдов издаются приказы по колледжу, к нарушителям применяются меры дисциплинарного взыскания.

Основные задачи в создании здоровьесберегающего пространства в колледже осуществляются через занятия физической подготовкой и внеурочные спортивно-оздоровительные мероприятия. В проведении оздоровительной и физкультурно-массовой работы администрация и преподаватели колледжа руководствуются законом № 329-ФЗ от 4 декабря 2007 года «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». Спортивно-массовая работа планируется на учебный год согласно общему плану воспитательной работы и плана спартакиады учебных заведений СПО Республики Крым.

Студенческий спортивный клуб «СКР» включен в состав Ассоциации студенческих спортивных клубов России 19.05.2021 года. Ежегодно проводятся первенства по футболу, шашкам, шахматам, настольному теннису, гиревому спорту. Студенты колледжа принимают активное участие во всероссийских, межрегиональных, республиканских и городских соревнованиях. В колледже организована работа спортивных секций: волейбола, баскетбола, футбола, настольного тенниса, шашки, шахматы.

Ежегодно проводятся спортивные товарищеские встречи по игре в волейбол и баскетбол среди обучающихся СПО Республики Крым. Укрепление физического и психического здоровья обучающихся проходит ежедневно путем организации просветительской работы с обучающимися и родителями, а также воспитания позитивного отношения к урокам физкультуры и занятиям спортом.

Одно из направлений работы – профилактика здорового образа жизни. Заключены Соглашение о сотрудничестве с ГАОУ СПО РК «Крымский медицинский колледж», Договор о социальном партнерстве с ГБУЗ РК «Крымский научно-практический центр наркологии», Соглашение о сотрудничестве с ГБУ РК «Симферопольский городской центр социальных служб для семьи, детей и молодежи», Договор о медицинском обслуживании с ГБУЗ РК «Симферопольская поликлиника №3» для проведения профилактической работы со студентами.

Формирование навыков уверенного поведения и профилактика суицидального поведения реализуется в виде тренингов и психологических практикумов, проводимых педагогами – психологами ГБУ РК "Симферопольский городской центр социальных служб семьи, детей и молодежи".

Оказание помощи в адаптации первокурсникам осуществляется педагогическим коллективом, классными руководителями, педагогом-психологом, социальным педагогом, педагогами-организаторами. В течение первого месяца обучения проводится социометрия и через полгода - тестирование по определению уровня прохождения адаптационного процесса. Итоги тестирования обсуждаются на январском педагогический совете.

Большое внимание уделяется развитию художественного творчества студентов. Традиционны групповые конкурсы художественной самодеятельности, концерты к различным праздникам. В колледже работает Театральная студия, студенческая газета «220 вольт», студия «Лицедеи».

С целью воспитания духовно-нравственных качеств, художественного вкуса и популяризации здорового образа жизни среди обучающихся в колледже работают 24 кружка дополнительного образования по следующим направлениям:

- социально-педагогическое – 1;
- техническое – 8;
- физкультурно-спортивное – 9;
- художественное – 6.

Большая часть воспитательной работы реализуется классными руководителями и регламентируется Положением о работе классного руководителя. Цель деятельности классного руководителя заключается в создании условий для саморазвития и самореализации личности обучающегося. В своей работе классные руководители выполняют организационно-координирующие, коммуникативные, аналитико-прогностические и контрольные функции.

В соответствии с функциями классный руководитель выбирает следующие формы работы с обучающимися:

- 1) индивидуальные (беседы, консультации, оказание индивидуальной помощи, совместный поиск решения проблемы);
- 2) групповые (создание малых творческих групп, формирование органов самоуправления в студенческой группе, проведение классных часов);
- 3) коллективные (конкурсы, спектакли, концерты, походы, соревнования).

В колледже ведётся учет и контроль за детьми-сиротами, детьми, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящимися на полном государственном обеспечении или под опекой.

Согласно действующему законодательству в Колледже назначаются и выплачиваются государственные социальные стипендии следующим льготным категориям обучающимся:

- детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя;
- признанным в установленном порядке инвалидам;
- пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф, проживающим в зоне заражения в результате аварии на Чернобыльской АЭС;
- получившим государственную социальную помощь.

Согласно Федеральному закону от 21.12.1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», постановления Правительства РФ от 7 ноября 2005 г. №659 обучающимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выплачивается:

- ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей (в размере 3-х академических стипендий) -2100 руб.
- единовременное денежное пособие сиротам при выпуске из колледжа (юноши-91871.00; девушки- 97007.00);
- ежеквартальную денежную компенсацию на приобретение мягкого инвентаря (юноши- 9366,00; девушки- 9481,50).

Студенты, находящиеся на полном государственном обеспечении, обеспечиваются бесплатным 5-ти разовым питанием и проживанием в общежитии. Регулярно выплачиваются соответствующие денежные компенсации. Также обеспечиваются бесплатным питанием студенты из многодетных, малообеспеченных семей.

В колледже существует система морального и материального поощрения студентов по результатам учебы, итогов конкурсов, олимпиад, смотров. Ежегодно по итогам учебной и общественной деятельности студенты награждаются Почетными грамотами и Дипломами.

Ежегодно в колледже создается стипендиальная комиссия, которая работает согласно Положению о назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии, Постановлению Совета министров Республики Крым. Стипендиальная комиссия составляет реестр на получение стипендии.

Государственная социальная стипендия выплачивается ежемесячно. Обучающиеся, получающие государственную социальную стипендию, имеют право претендовать на получение государственной академической стипендии на общих основаниях.

За отличную учебу и активную общественную работу студентам колледжа назначаются повышенные стипендии, выплачиваются премии.

Студентам, у которых не имеется академической задолженности по результатам промежуточной аттестации, но есть оценки «удовлетворительно», выплачивается социальная поддержка.

Обучающимся колледжа оказывается единовременная материальная помощь за счет экономии стипендиального фонда.

Социальное партнерство колледжа реализуется путем взаимодействия с социальными партнерами, такими как Крымское республиканское учреждение «Универсальная научная библиотека им. И. Франко», ГБУ РК "Симферопольский городской центр социальных служб семьи, детей и молодежи", отдел профилактики и пропаганды ЗОЖ Государственного комитета молодежной политики Республики Крым, Крымский научно-практический центр наркологии, Крымская республиканская научная медицинская библиотека.

Наши успехи:

2021 год

- 1 и 3 место в первенстве по шахматам всероссийского молодежного проекта «Чемпионат АССК России»;
- 2 место в турнире по волейболу в рамках проекта «АССК КФУ»;
- 1,2,3 место в турнире по шашкам, шахматам в рамках проекта «АССК КФУ»;
- 2 место в турнире по настольному теннису в рамках проекта «АССК КФУ»;
- 1 место в Республиканском турнире по волейболу на базе колледжа;
- 1 место в турнире по мини-футболу «День здоровья»;
- 1 и 2 место во Всероссийском творческом конкурсе «Акварельная весна»;
- 1 место в муниципальном этапе Республиканского творческого конкурса «Мы – наследники Победы!»;
- 3 место в Республиканском конкурсе «Фестиваль талантов-2021» в номинации «Вокальное искусство»;
- 3 место в Республиканском конкурсе «Школьные подмости» в номинации «Драматический или музыкальный спектакль»;
- 2 место в Республиканском конкурсе на лучшую организацию жилищно-бытовых условий и воспитательной работы в общежитиях колледжа.

В целом организация воспитательной работы в колледже дает возможность обучающимся найти пространство для самореализации и развития личности. В ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиожелектроники» созданы необходимые условия для физического, психологического, интеллектуального и нравственного развития студентов.

4. Результаты деятельности, качество образования.

Участие в конкурсах студентов под руководством преподавателя

Наиболее значимые мероприятия за 2021 год:

Всероссийский конкурс «Большая перемена»-победитель

VII открытый Региональный чемпионат Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) Республики Крым:

- 2 место по компетенции Ремонт и обслуживание легковых автомобилей;
- 2 место по компетенции Электромонтаж

V Крымский чемпионат «Абилимпикс» среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- 3 место по компетенции «Обработка текста»
- участие по компетенции «Администрирование баз данных»

Республиканские олимпиады по общеобразовательным учебным дисциплинам:

- 1 место по английскому языку
- 2 место по русскому языку
- 3 место по математике

VII Открытая региональная научно-практическая конференция «Научные исследования в современных реалиях Крыма»

- 1 место по направлению Компьютерные сети
- 1 место по направлению Программирование в компьютерных системах и комплексах

Студенческая научно-практическая конференция по направлению 09.00.00 Информатика и вычислительная техника.

- 1,2,3 место по направлению Техническое творчество

Международный конкурс «Мой первый бизнес».

- студент колледжа стал полуфиналистом

Также студенты принимали участие в многочисленных общественно-значимых проектах и акциях, таких как:

- Тест по Истории Отечества
- Диктант Победы
- Всероссийский конкурс «История местного самоуправления моего края
- Всероссийский конкурс сочинений «Без срока давности».
- Всероссийское тестирование на киберграмотность;
- Весенняя и осенняя сессии онлайн-уроков финансовой грамотности, проводимой Центральным банком Российской Федерации;
- Конкурс эссе «День Рубля» 2021
- Мероприятия, посвященные Всемирному Дню математики
- Патриотические мотивирующие уроки «Письма Деду».

Педагогические работники колледжа в течении учебного года систематически повышали свою квалификацию, в том числе и посредством участия в республиканских конкурсах:

- Республиканский конкурс «Сердце отдаю детям» в номинации техническая направленность - 2 место

- Республиканский конкурс методических разработок по дисциплинам «Безопасность жизнедеятельности», «Охрана труда». – участие
- Республиканский конкурс молодых преподавателей СПО – лауреат «За лучшую реализацию проектной деятельности»
- Республиканский конкурс методических разработок внеурочного мероприятия на антикоррупционную тематику среди профессиональных образовательных организаций Республики Крым – 1 место
- Республиканский конкурс «Лучшие практики наставничества в профессиональных образовательных организациях Республики Крым» - участие
- Всероссийский конкурс программно-методических комплексов «Основы финансовой грамотности» - участие
- Всероссийский урок трудовой доблести (ссылка размещена на официальном портале Министерства просвещения, как на один из лучших уроков).

Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа

Одним из показателей качества профессиональной подготовки выпускников является их востребованность на рынке труда. Для определения данного показателя проводится мониторинг востребованности выпускников и удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки специалистов. В колледже ведется работа по оказанию помощи выпускникам в поиске работы.

Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа позволяет не только оценить их конкурентоспособность и востребованность на рынке труда, но и готовность к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей в соответствии с полученной специальностью/профессией, выявить виды экономической деятельности предприятий и организаций, на которых трудоустроены выпускники, уровень заработной платы, социальной защищенности и многое другое.

Представители работодателей, как правило, дают высокую оценку профессиональной подготовке студентов, овладевших общими и профессиональными компетенциями. Эта оценка отражена в персональных характеристиках студентов-практикантов, отзывах руководителей предприятий.

Колледж выполняет не только функцию подготовки новых специалистов и квалифицированных рабочих по востребованным специальностям и профессиям, но и содействует их трудоустройству, непрерывно осуществляет формирование банка данных вакансий, оказывает помощь в процессе профессиональной и социально-психологической адаптации в новой рыночной среде.

Для реализации этих задач в колледже функционирует Служба по профориентации и трудоустройству (далее – Служба). В ее обязанности входит мониторинг трудоустройства выпускников колледжа, профориентационная

работа с потенциальными абитуриентами и их родителями, поиск новых работодателей, социальных партнеров, подготовка соответствующей отчетности.

На протяжении учебного года Служба организовывала проведение встреч работодателей и представителей организаций высшего профессионального образования со студентами в рамках внеаудиторных мероприятий. Для облегчения поиска потенциальных работодателей выпускниками колледжа, на сайте Симферопольского колледжа радиоэлектроники размещена база данных вакансий предприятий города Симферополя и Республики Крым соответствующих направлений, которая постоянно обновляется. Так же, размещаются анонсы ярмарок вакансий, профориентационных выставок, круглых столов, встреч с работодателями. В разделе «новости» публикуются фотоотчеты данных мероприятий.

Трудоустройство выпускников является одним из критериев качества полученного ими образования. Поскольку образовательная система не всегда достаточно чувствительна к происходящим на рынке труда процессам, трудоустройство работников часто не соответствует их образованию.

Сегодня большинство абитуриентов СПО отдает предпочтение программам подготовки специалистов среднего звена. Однако этот факт не означает снижения спроса на квалифицированных рабочих со стороны российского рынка труда. Вакансии, предназначенные для квалифицированных рабочих, за редким исключением имеют низкие барьеры на вход. Трудоустройство в данном случае предполагает наличие некоторых профессиональных навыков и широкого набора общих базовых компетенций, которые могут иметь выпускники и других уровней образования.

Выбор студентами, приходящими в систему профессионального образования, образовательной траектории может быть менее информированным и осознанным. Они редко задумываются о существующей конъюнктуре на рынке труда или плохо представляют себе специфику выбираемой профессии, что усложняет трудоустройство по специальности после окончания учебного заведения.

Мониторинг трудоустройства выпускников позволяет выявить такие важные показатели, как востребованность выпускников различных специальностей на рынке труда, их конкурентоспособность, виды экономической деятельности предприятия и организации, на которых трудоустроены выпускники, уровень заработной платы и многое другое.

Ежегодно в колледже проводится работа по мониторингу результатов трудоустройства выпускников. Это позволяет получить информацию о востребованности выпускников на рынке труда и помочь им в поиске работы.

Важным направлением работы по формированию знаний о будущей специальности и успешной адаптации выпускников является учебная и консультационная деятельность:

- информирование о состоянии рынка труда;
- проведение практикума по составлению резюме;

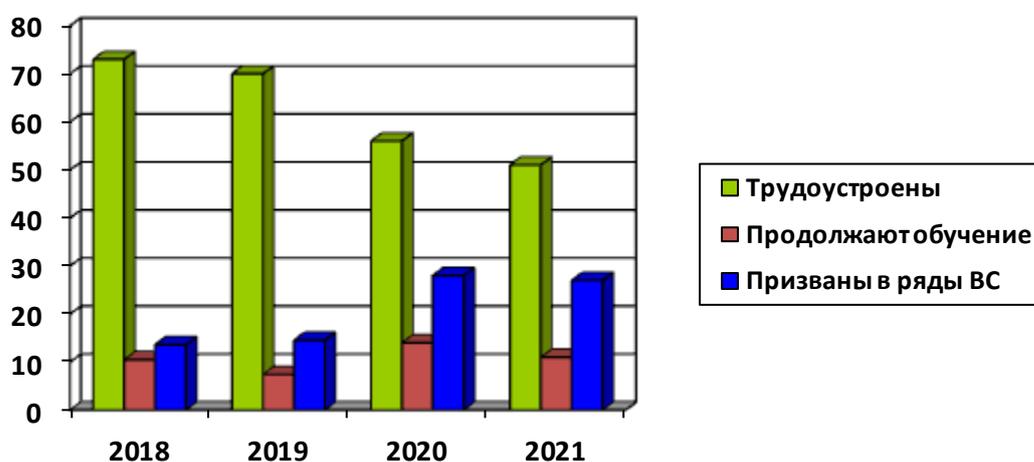
- разъяснительная работа руководителей практик, кураторов и мастеров производственного обучения для студентов, которые впервые направляются на производственную практику;
- встречи со представителями потенциальных работодателей;
- анкетирование с целью выяснения отношения студентов к будущей профессиональной деятельности.

Основные принципы проведения мониторинга:

- достоверность (используемая для мониторинга информация должна обладать высокой степенью достоверности);
- актуальность (информация должна регулярно обновляться);
- постоянство (мониторинг осуществляется на постоянной основе с определенной периодичностью);
- единство (мониторинг осуществляется по единым формам, основаниям и правилам);
- доступность (информация о результатах мониторинга должна быть доступной для использования в работе сотрудниками колледжа).

Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном) опросах выпускников.

Анализ показателей мониторинга трудоустройства и занятости выпускников за 3 года



Из анализа мониторинга показателей трудоустройства и занятости выпускников намечается отрицательная динамика по трудоустройству выпускников колледжа.

Мониторинг трудоустройства показывает, что процент трудоустройства в 2021 г., как и в 2020 году, ниже чем 2019 и 2018 гг. Разница компенсируется повышением количества выпускников, продолживших обучение в ВУЗах и проходящих службу в рядах Вооруженных сил Российской Федерации.

Также такая динамика говорит о том, что в нашем регионе нет роста предприятий. Основной проблемой в трудоустройстве выпускников остается

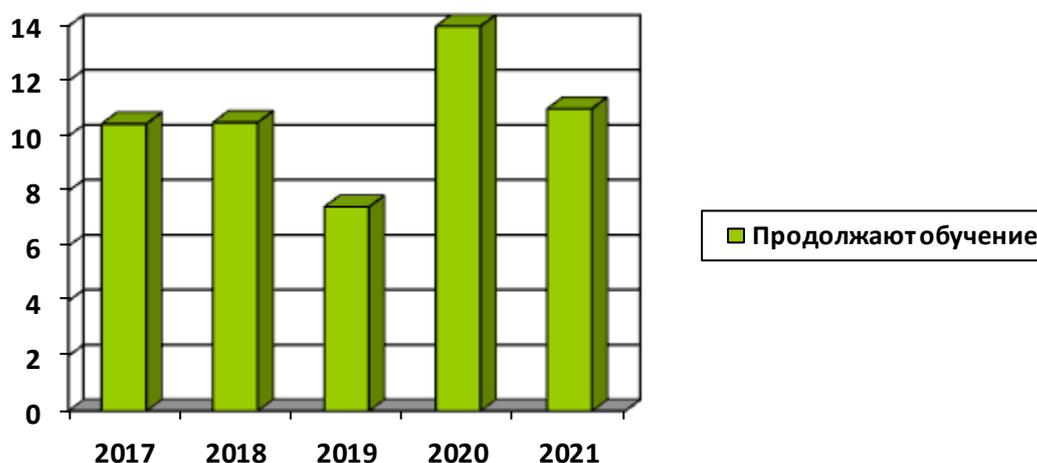
также отказ студентов от помощи в трудоустройстве, отсутствие обратной связи со студентами либо родителями, затруднения либо невозможность найти работу по специальности в отдаленных регионах Республики Крым – по месту жительства студентов (при этом у таких студентов-выпускников нет возможности снимать жилье в городе Симферополе, где есть вакансии по специальностям), из года в год растущий процент призыва в ряды ВС РФ для прохождения срочной службы (в связи с чем работодателями надлежащим образом такие студенты-выпускники не оформляются на работу с записью в трудовой книжке либо с заключением контракта).

Направление выпускников на работу на предприятия, работающие по современным технологиям с применением передовой техники и оборудования и стабильным экономическим положением, позволило бы резко увеличить количество выпускников, закрепившихся на предприятии и облегчило бы работу колледжа по отслеживанию закрепления выпускников на данных предприятиях. Большая работа ведется по поиску предприятий и вакансий, удовлетворяющих запросам выпускников колледжа.

Большие резервы в трудоустройстве выпускников имеются в сфере малого бизнеса.

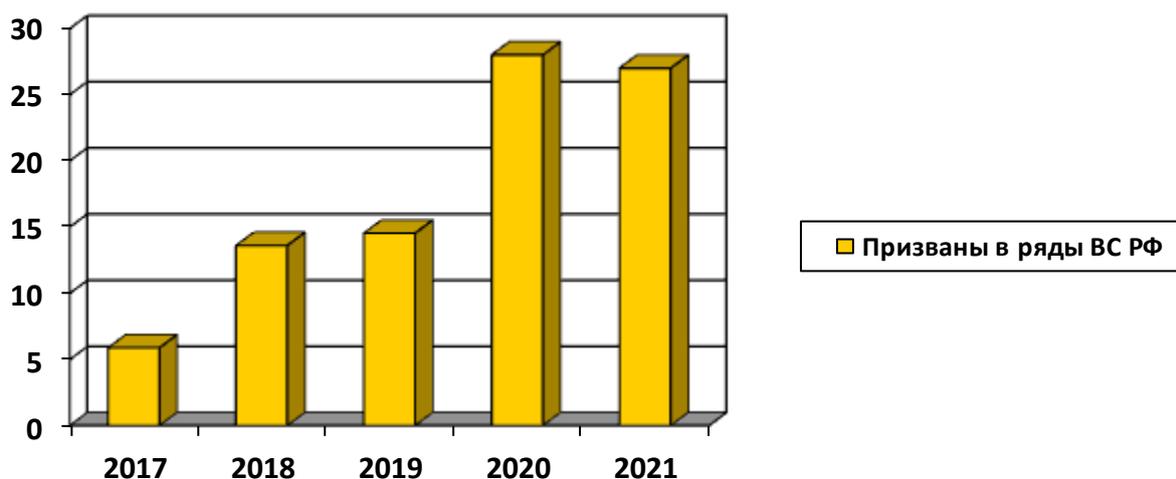
Так как в ближайшее время маловероятно создание крупных предприятий, имеет смысл направление выпускников на работу в частные предприятия для практического изучения работы малого с предприятия с целью в дальнейшем открыть собственное малое предприятие.

Продолжение обучения



Знания, полученные в колледже, дают возможность для поступления в высшие учебные заведения. По результатам мониторинга, большая часть выпускников из числа решивших продолжить обучение решают продолжить обучение по полученной в колледже специальности, что свидетельствует об осознанности выбора специальности и о том, что обучение в колледже закрепило этот выбор. Нужно отметить, что несмотря на большее количество выпускников 2021 года, поступивших в ВУЗ (по сравнению с предыдущими анализируемыми годами) – процент поступивших снизился, за счет возросшего общего количества выпускников.

Призыв в ряды ВС РФ



В 2020 произошло резкое увеличение количества студентов, призванных на срочную службу в армию. В 2021 году такая динамика сохраняется. В ряды вооруженных сил в 2021 году призваны 85 человек, по сравнению с 68 выпускниками в 2020 году.

В связи со сложившейся ситуацией работодатели не спешат надлежащим образом оформлять на работу таких студентов-выпускников с записью в трудовой книжке либо с заключением контракта.

По результатам проведенного в 2021 году мониторинга можно заметить, что из специальностей, подготовку которых осуществляет колледж, наиболее востребованы специальности «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники», «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники», «Почтовая связь», а среди профессий – профессия «Автомеханик».

Данные профессии и специальности имеют большое количество вакансий, поэтому основным направлением работы в данном случае будет закрепление выпускников на предприятиях.

Выпуск очное, бюджет в 2020/21 году	Трудоустройство выпускников в 2021 году						Прочее		
	Фактически занятые выпускники в 2021 году		Продолжили обучение		Призваны в Вооруженные Силы				
человек	человек	%	человек	%	человек	%	человек	%	
312	160	51	35	11	85	27	32 (в процессе трудоустройства, не трудоустроены по причине болезни, отсутствует связь, отказ от трудоустройства)	10	
11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение	40	13	33	6	15	16	40	5	12

11.02.01 Радиоаппаратостроение	25	7	28	7	28	10	40	1	4
11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники	57	27	48	12	21	16	28	2	3
23.01.03 Автомеханик	49	40	82	-	-	9	18	-	-
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	28	12	43	2	7	6	22	8	28
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	23	13	57	1	4	7	30	2	9
12.02.07 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники	15	9	60	2	13	3	20	1	7
11.02.12 Почтовая связь	31	22	71	1	3	2	7	6	19
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	29	13	45	3	10	9	31	4	14
11.01.08 Оператор связи	15	4	27	1	7	6	40	4	27

Кроме того, колледж при осуществлении набора на специальности и профессии ориентируется на потребности предприятий-работодателей (путем заключения договоров о сотрудничестве с социальными партнерами).

В настоящее время работодатели хотели бы видеть следующую модель специалиста. Итак, специалист должен:

- быть «универсальным», обладать знаниями сразу в нескольких отраслях хозяйства (для совмещения должностей);
- иметь сильное базовое образование, социальные навыки, как работа в команде и умение проявлять инициативу;
- обладать такими личными качествами, как добросовестность и ответственность, гибкость мышления, обучаемость и умение быстро решать проблемы.

Анализ мониторинга трудоустройства выпускников позволил обозначить некоторые проблемы. Опрос студентов колледжа показал, что трудоустройство по полученной специальности/профессии в предприятия мало привлекательно в связи недостаточного уровня заработной платы, которую предлагают руководители предприятий для выпускников. Также выпускники иногда не могут трудоустроиться из-за отсутствия профессионального опыта, отсутствия жилья, скорого призыва в ряды ВС РФ.

Основополагающими условиями при трудоустройстве выпускников колледжа являются:

- работа по полученной специальности или профессии;
- соответствие условий труда всем требованиям;
- достойный уровень оплаты труда;
- наличие социального пакета и социальных гарантий для работника;
- возможность повышения квалификации, прохождения обучения.

Опыт работы Службы показывает, что большинство руководителей предприятий явно видят смысл в том, чтобы брать на работу молодых выпускников колледжа.

Проанализировав информацию по трудоустройству выпускников 2021 года, можно отметить, что в качестве объектов по трудоустройству, в основном, выступали общества с ограниченной ответственностью, а также индивидуальные предприниматели, небольшой процент выпускников трудоустроен в сфере государственных предприятий. Увеличивается процент выпускников, поступающих на воинскую службу как на срочную в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, так и по контракту в подразделения Росгвардии Российской Федерации, различные рода войск Вооруженных сил Российской Федерации в соответствии с полученным в колледже образованием.

5. Финансово-экономическая деятельность

ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» составляет отдельный баланс и ведет соответствующую финансовую отчетно-учетную документацию, проводит анализ финансово-хозяйственной деятельности. Бухгалтерская отчетность сдается своевременно. Замечания, отраженные в актах ревизий и проверок, четко и своевременно устраняются. Финансово-хозяйственная деятельность ежеквартально контролируется налоговой инспекцией и другими контролирующими структурами.

Колледж на своем балансе имеет 2 учебных корпуса, 2 общежития и другие сооружения. Территория благоустроена, заасфальтирована и озеленена.

При оценке эффективности работы колледжа за 2021 год и расходования бюджетных средств необходимо отметить, что деятельность колледжа в первую очередь направлена на повышение уровня обеспечения высокотехнологичного образовательного процесса.

Использование бюджетных средств в колледже осуществляется в соответствии с бюджетной сметой в пределах доведённых лимитов бюджетных обязательств. Расходование бюджетных средств происходит по целевому назначению предусмотренных бюджетных ассигнований. Исключено не целевое и неэффективное использование бюджетных средств.

Доходная часть бюджета колледжа формируется из бюджетного субсидирования на финансовое обеспечение выполнения государственного задания по оказанию образовательных услуг, субсидий на иные цели, поступлений от приносящей доход деятельности.

Использование средств субсидии на оказание государственных услуг, субсидий на иные цели, а также средств поступивших от приносящей доход деятельности, осуществляется в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности колледжа.

Средства от приносящей доход деятельности значительно поддерживают жизнедеятельность колледжа и полностью направлены на осуществление образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования. Доходная часть по платным образовательным услугам

распределяется согласно утвержденному плану финансово-хозяйственной деятельности и направляется на оплату труда сотрудников колледжа, оплату части расходов за оказанные коммунальные услуги, развитие материально – технической базы колледжа, покрытие других текущих расходов.

Основным принципом расходования средств является ограничение текущих расходов на уровне и повышение инвестиционных расходов. К инвестиционным расходам относятся расходы на своевременную организацию капитального и текущего ремонта зданий и учебных аудиторий колледжа, приобретение материалов и оборудования, обновление материально-технической базы, то есть те расходы, которые фактически расширяют возможности колледжа по привлечению дополнительных средств путем предоставления более широкого спектра услуг. Достижение данного соотношения является ключевым моментом в бюджетной политике колледжа, поскольку без инвестиционных затрат в принципе невозможно сохранение и развитие колледжа в дальнейшей перспективе.

В 2021 году в плане Финансово-хозяйственной деятельности утверждено плановых назначений, в части поступлений, на общую сумму 149 536 167,94 руб. в т. ч.:

- по бюджетной деятельности в сумме 96 480 756,00 руб.
- по субсидиям на иные цели в сумме 27 211 159,46 руб.
- по внебюджетной деятельности в сумме 25 844 252,48 руб.

Исполнено плановых назначений, в части поступлений, на общую сумму 158 829 269,06 руб. в т. ч.:

- по бюджетной деятельности в сумме 96 480 756,00 руб.
- по субсидиям на иные цели в сумме 27 211 159,46 руб.
- по внебюджетной деятельности в сумме 35 137 353,60 руб.

Учебно-материальная база колледжа постоянно совершенствуется и отвечает требованиям государственных образовательных стандартов и задачам подготовки специалистов высокого класса. Материально-техническая база колледжа позволяет организовать образовательный процесс по программам среднего профессионального образования. Кабинеты и лаборатории колледжа оснащены техническими средствами обучения, учебно-лабораторным оборудованием, стендами, плакатами, схемами, моделями, макетами.

Ежегодно пополняется материально-техническая и учебно-лабораторная база колледжа. Приобретается оборудование, вычислительная техника, учебное и лабораторное оборудование, методическая и учебная литература.

В 2021 году общая сумма средств, с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленная на обновление материально-технической базы, с целью обеспечения учебного процесса, составила – 4 337 951,25 рублей, в том числе:

- Подписка на периодические издания — 24 721,74 руб. в том числе из средств от приносящей доход деятельности – 27 4721,74 руб.;
- Подключение к ЭБС — 167 418,56 руб. в том числе из средств от приносящей доход деятельности – 74 912,56 руб.;

- Приобретение основных средств и материальных запасов для обеспечения учебного процесса (тележки T1 Nordberg, мультиметры универсальные, щупы, батарейки, доска школьная, проектор мультимедийный, труба профильная, лист для изготовления верстаков на дем.экзамен, электротовары (для установки щитков) площадка дем.экзамен, комплектующие для изготовления кабинок на дем.экзамен, электротовары и прочие расходные материалы, для обеспечения учебно-производственной практики) – 787 539,58 руб., в том числе из средств от приносящей доход деятельности – 623 589,58 руб.;

- Приобретение мебели (стол, шкаф для документов, шкаф комбинированный столы, стулья ученические) — 510 480,00 руб. полностью за счет средств от приносящей доход деятельности;

- Приобретение комплектующих для монтажа системы видеонаблюдения в учебных лабораториях - 229 011,92 руб. полностью за счет средств от приносящей доход деятельности;

- Приобретение спортивного инвентаря (мячей баскетбольных, волейбольных, сетка, фигуры шахматные) — 152 481,00 руб. полностью за счет средств от приносящей доход деятельности;

- Изготовление информационных стендов — 49 920,00 руб. полностью за счет средств от приносящей доход деятельности;

- Приобретение, изготовление бланков строгой отчетности (дипломы, свидетельства об образовании), приобретение модульных журналов, книг регистрации, книг протокола и прочей бланочной продукции — 212 413,00 руб. в том числе из средств от приносящей доход деятельности – 101 508,00 руб.;

- Приобретение основных средств и материальных запасов для обеспечения надлежащего хозяйственно-бытового и санитарно-эпидемиологического состояния (чистящие, моющие, дезинфицирующие средства, аптечки, электротовары, стройматериалы, хозяйственные товары) — 335 649,90 руб.; полностью за счет средств от приносящей доход деятельности;

- Расходы, связанные с улучшением условий проживания и поддержанием бытового и санитарно-эпидемиологического состояния в общежитиях (Услуги по текущему ремонту общежитие №1, Услуги по монтажу охранного оборудования, приобретение мебели, водонагревателей, приобретение межкомнатных дверей, стирка постельного белья, приобретение хозяйственных товаров, электротоваров) – 1 262 271,41 руб. полностью за счет средств от приносящей доход деятельности;

Сумма средств, направленная на повышение квалификации, профессиональную переподготовку, услуги по обучению должностных лиц в 2021 году составила — 184 941,00 руб.

Ежегодно проводится текущий ремонт учебных корпусов и благоустройство территории.

Сумма средств, направленная на текущий ремонт учебных мастерских и лабораторий составила — 5 350 427,64 руб. полностью за счет средств от приносящей доход деятельности;

Расходы, связанные с содержанием учебных автомобилей (услуги по страхованию автотранспортных средств, техосмотр транспорта, услуги по оплате полисов ОСАГО, коллективное страхование, приобретение зап.частей, оплата услуг по предоставлению учебного автодрома, приобретение ГСМ, оплата услуг по проведению предрейсовых медицинских осмотров) – 1 003 097,46 руб., в том числе из средств от приносящей доход деятельности – 83 252,73 руб.;

За счет средств, выделенных на содержание общежитий были осуществлены следующие виды расходов:

- Оплата услуг по техническому обслуживанию АПС, СОУЭ и СПИ – 150 000,00 руб;
- Оплата услуг охранного предприятия – 1 363 985,38 руб.;
- Оплата коммунальных услуг – 2 168 000,00 руб.;
- Оплата услуг по монтажу охранного оборудования – 30 320,08 руб.;
- Оплата услуг по промывке, подготовке и гидравлические испытания системы отопления – 101 394,00 руб.;
- Оплата услуг по текущему ремонту помещения гигиены в общежитии №1 – 366 335,00 руб.;
- Оплата услуг по монтажу прибора учета тепловой энергии и горячего водоснабжения – 293 000,00 руб.;
- Приобретение основных средств и материальных запасов (двери классический дуб, водонагреватель, моющие, чистящие, дезинфицирующие средства, хозтовары, электротовары, противопожарные двери) – 529 592,12 руб.

Заработная плата сотрудникам колледжа выплачивается два раза в месяц (15 и 30 числа), стипендии студентам выплачиваются ежемесячно (25 числа). Все нормативные документы, касающиеся зарплаты и выплаты стипендий, выполняются.

6. Социальное партнерство

В колледже социальное партнерство представлено в различных формах:

- предоставление студентам колледжа баз производственных практик;
- рецензирование основных профессиональных образовательных программ (ОПОП), рабочих программ профессиональных модулей (ПМ), программ производственной практики, контрольно-оценочных средств ПМ и ГИА предложенных организациями-партнерами;
- выявление потребностей предприятий в подготовке специалистов, выявление потребностей в открытии новых специальностей;
- заключение договорных отношений и выполнение заказа работодателей на подготовку кадров;
- изучение требований работодателей к качеству подготовки специалистов;
- разработка основных профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей к уровню подготовки выпускника; определение содержания ОПОП в соответствии с потребностями рынка труда;

- реализация требований работодателей во время проведения теоретического обучения и практической подготовки студентов;
- планирование и реализация практической подготовки студентов;
- профориентационная работа;
- организация совместных социальных и коммерческих проектов (профессиональных конкурсов, конференций, ярмарок, выставок);
- участие работодателей в работе ГЭК при проведении ГИА выпускников;
- трудоустройство выпускников колледжа.

В 2021 году колледж заключил договора о сотрудничестве со следующими организациями:

- ГУП РК «Медтехника»
- ООО «ЭнергоМедСервис»
- ООО Научно производственное предприятие «Эльтавр»
- ГУП РК «Вода Крыма»
- ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго»
- ГУП РК «Черноморнефтегаз»
- ООО «Промщитконтакт»
- АО «Крымтеплоэлектроцентраль»

Активное участие в подготовке к демонстрационному экзамену оказали предприятия ООО «Гарант сервис», ООО «Промщитконтакт», которое изготовило оборудование для отработки модулей «Программирование», «Поиск неисправностей», «Монтаж щита этажного» для КОД 1.3 компетенции 18 Электромонтаж. В целях мотивации выбранной профессии были организованы встречи студентов выпускных групп с представителями работодателей, а так же организованы экскурсии на предприятия ООО НПП «ЭЛЬТАВР», ООО «Сельмаш», ООО «Промщитконтакт». Кроме того, группа студентов проходящих практическую подготовку на этих предприятиях, во время прохождения производственной практики, отработывала виды работ необходимых для сдачи демонстрационного экзамена.

Примерами обеспечения обмена опытом с организациями - партнерами служат совещания и круглые столы с работодателями, на которых корректируются требования к выпускникам, заполняются и анализируются анкеты, корректируются учебные планы с учетом требований производства, а так же проходят всевозможные выставки и классные часы.

Большой вклад в развитие материально-технической базы колледжа вносят предприятия – партнеры колледжа.

Предприятие	Оборудование	Цели использования
ООО «Миранда-Медиа»	Сетевое оборудование: управляемые коммутаторы, роутеры, IP-TV приставки.	Для проведения учебных практик по специальности 11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение
ГБУЗ РК «Симферопольская поликлиника № 4»	Медицинское оборудование (стоматологическое оборудование, оборудование гастроскопии, аппарат УЗИ)	Для проведения учебных практик и лабораторных работ по специальности 12.02.07 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники

Филиал акционерного общества «Системный администратор Единой энергетической системы» региональное диспетчерское управление энергосистемы РК и г. Севастополь	Серверное и сетевое оборудование	Для проведения учебных практик по специальности 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы
--	----------------------------------	---

7. Заключение

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, кадровый потенциал, комиссия по самообследованию считает, что Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники» имеет достаточный потенциал для подготовки по всем специальностям и профессиям среднего профессионального образования.

Результаты самообследования показали, что потенциал колледжа по всем рассмотренным показателям, характеризующим деятельность ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» отвечает требованиям к содержанию и качеству подготовки специалистов в соответствии с государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования и ФГОС, а также лицензионным и аккредитационным требованиям.

Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым специальностям и профессиям, а также по отдельным блокам подготовки (общеобразовательных, гуманитарных и социально-экономических дисциплин, естественнонаучных и математических дисциплин, общепрофессиональных и специальных дисциплин).

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, учебно-лабораторное обеспечение, средства и формы технической и библиотечно-информационной поддержки образовательного процесса, достаточны для обеспечения образовательного процесса.

Социально-бытовые условия студентов и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Итоговые оценки деятельности колледжа позволяют отметить, что:

1. Все реализуемые специальности и профессии соответствуют лицензии;
2. Содержание профессиональных образовательных программ (включая учебные планы, графики учебного процесса, рабочие программы по учебным дисциплинам) соответствуют требованиям государственных образовательных стандартов;
3. Колледж активно формирует нормативную документацию по всем направлениям деятельности;
4. Качество подготовки, характеризуемое результатами промежуточных и итоговых испытаний, проверкой остаточных знаний студентов, оценивается на достаточном уровне;

5. Кадровый потенциал и материально-техническая база колледжа достаточны для реализации подготовки по всем лицензированным специальностям и профессиям;

6. Информационно-методическая поддержка образовательного процесса соответствует современным требованиям

Условия реализации образовательного процесса удовлетворяют требованиям подготовки специалистов по заявленному уровню подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена.

По результатам проведенного анализа предлагается продолжить работу по:

- дальнейшему развитию инновационной образовательной среды колледжа, способствующей повышению качества образования и подготовке конкурентоспособных компетентных, востребованных на рынке труда специалистов в соответствии с запросами работодателей;

- развитию инновационного потенциала педагогического коллектива, готовности к интенсивному труду.